

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024  
FICHA TÉCNICA DE MONITOREO (FTM)

Denominación del Pp: 06-UNIVERSIDAD INTERCULTURAL DE COLIMA  
Eje de la Política Pública (PED): 7 - VARIOS EJES  
Unidad Presupuestal: 040105042 - UNIVERSIDAD INTERCULTURAL DE COLIMA

	Objetivo	Nombre	Definición del Indicador	Método de Cálculo	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Unidad de Medida	Línea Base	Metas	Sentido del Indicador	Parámetros de Semaforización	T1	T2	T3	T4
F i n	Contribuir a la escolarización de alumnos en Educación Superior mediante la implementación de un servicio de educación acreditado.	Tasa de variación del abandono escolar en educación superior.	Mide los alumnos matriculados que abandonan la escuela de un ciclo escolar a otro, por cada 100 alumnos que se matriculan al inicio de cursos de un mismo nivel educativo. El indicador es parte del Programa Sectorial de Educación 2020-2024. Observaciones: El abandono escolar forma parte de los indicadores clave del Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (SNIEG). Tiene como fuente de información los cuestionarios estadísticos del Formato 911	$(\text{número de alumnos con deserción escolar} / \text{número de alumnos programados}) - 1 * 100$	Eficacia-Estratégico-Anual	Tasa (Absoluto)	N.A (AÑO 2022)	40.00 40 alumnos	Descendente		30	60	100	102.5
P r o p o s i t	Los alumnos del Estado de Colima cuentan con un servicio de Educación Superior acreditado.	Porcentaje cobertura en Educación Superior de 18-99 años.	Muestra la proporción de alumnos atendidos en el nivel superior en las edades.	$(\text{número de alumnos aceptados en educación superior} / \text{número de alumnos programados a aceptar}) * 100$	Eficacia-Estratégico-Anual	Porcentaje	N.A (AÑO 2022)	100.00 Atender a 200 alumnos en educación superior.	Ascendente		99	87	164	163
C o m p o n e n t e s	C-001.- Relaciones y prácticas interculturales para el cuidado de la vida, los territorios y el bienestar social construidas.	Porcentaje de relaciones y prácticas interculturales.	Son el porcentaje de prácticas interculturales para el cuidado y bienestar del ambiente social.	$(\text{Número de prácticas realizadas} / \text{Número de prácticas programadas})$	Eficacia-Gestión-Anual	Porcentaje	N.A (AÑO 2022)	100.00 16 por cuatrimestre, 48 al año (4 por carrera durante un módulo, mínimo se lleva a cabo una práctica)	Ascendente		0	29	62.5	87.5
	C-002.- Actividades de investigación aplicada e innovación en cultura, artes, humanidades, ciencia, tecnología y sustentabilidad, planeadas, desarrolladas, instrumentadas y evaluadas, en coordinación con las comunidades.	Porcentaje de actividades de investigación realizadas.	Es el porcentaje de actividades de investigación realizadas en coordinación con comunidades,	$(\text{Número de actividades de investigación realizadas} / \text{Número de actividades e investigación programadas}) * 100$	Eficacia-Gestión-Anual	Porcentaje	N.A (AÑO 2022)	100.00 04 de actividades de investigación	Ascendente		0	0	0	25
	C-003.- Prácticas discriminatorias que generan exclusión y desigualdad social para los grupos históricamente discriminados y que obstaculizan el ejercicio de los derechos humanos en el	Porcentaje de acciones para la reducción de prácticas discriminatorias.	Es el porcentaje de acciones para la disminución de prácticas discriminatorias generadoras de exclusión y desigualdad.	$(\text{Número de acciones de reducción de prácticas discriminatorias realizadas} / \text{Número de acciones de reducción de prácticas discriminatorias programadas}) * 100$	Eficacia-Gestión-Anual	Porcentaje	N.A (AÑO 2022)	100.00 10 Realizar para las 2024 acciones de reducción de prácticas discriminatorias	Ascendente		20	50	80	110
A c t i v i d e s	A-01.- Impartición de educación superior y estudios de posgrado a través de la configuración de pensamientos y prácticas, comunales	Porcentaje de plazas docentes de la UIC activas.	Muestra la proporción de docentes contratados del total de los estimados de conformidad con el proyecto de creación de la UIC.	$(\text{número de docentes contratados} / \text{número de docentes programados a contratar}) * 100$	Eficacia-Gestión-Anual	Porcentaje	N.A (AÑO 2022)	100.00 30 docentes para contratar en el 2024	Ascendente		0	0	0	0
	A-02.- Implementación de estrategias que faciliten la movilidad académica a nivel estatal, nacional e internacional.	Porcentaje de gasto en equipamiento de la UIC.	Mide el gasto en equipamiento (laboratorios, computo, ?) necesarios para la operación de la UIC.	$(\text{Gasto realizado en equipamiento de la UIC} / \text{Total del gasto autorizado}) * 100$	Eficacia-Gestión-Anual	Porcentaje	N.A (AÑO 2022)	100.00 \$100,000.00 de gasto autorizado en equipamiento de la UIC	Ascendente		0	0	1424263.64	1,796,126.00
	A-03.- Revaloración y potenciación de los conocimientos de las comunidades, pueblos, colonias, ejidos y barrios para implementar un proceso de diálogo horizontal, articulación con las ciencias, técnicas y tecnologías.	Porcentaje de visitas de movilidad académica realizadas.	Muestra el porcentaje de visitas de movilidad académica realizadas en el ejercicio fiscal correspondiente.	$(\text{Número de visitas de movilidad académica realizadas} / \text{Número de visitas de movilidad académica estimadas}) * 100$	Eficacia-Gestión-Anual	Porcentaje	N.A (AÑO 2022)	100.00 0 viajes de movilidad	Ascendente		0	0	0	0
	A-04.- Operación de la Universidad Intercultural de Colima.	Porcentaje de visitas de vinculación realizadas.	Muestra el porcentaje de visitas de vinculación académica realizadas en el ejercicio fiscal correspondiente.	$(\text{Número de visitas de vinculación realizadas} / \text{Número de visitas de vinculación estimadas}) * 100$	Eficacia-Gestión-Anual	Porcentaje	N.A (AÑO 2022)	100.00 45 realización de vinculaciones en el año	Ascendente		58	140	204	273.3
	A-05.- Consolidación y fortalecimiento de la Instalaciones de la UIC.	Porcentaje de plazas administrativas de la UIC activas.	Muestra la proporción de administrativas contratadas del total de los estimados de conformidad con el proyecto de creación de la UIC.	$(\text{Número de plazas administrativas contratadas} / \text{Número de plazas administrativas programadas a contratar}) * 100$	Eficacia-Gestión-Anual	Porcentaje	N.A (AÑO 2022)	100.00 Contratar 04 plazas administrativas para el 2024	Ascendente		100	0	100	100
	A-01.- Promoción de una formación con enfoques y prácticas interculturales, de sustentabilidad entre el ser humano y el entorno natural.	Porcentaje de prácticas realizadas.	Calificaciones emitidas por los docentes en porcentaje a las prácticas de laboratorio.	$(\text{Número de prácticas realizadas} / \text{Número de prácticas programadas}) * 100$	Eficacia-Gestión-Anual	Porcentaje	N.A (AÑO 2022)	100.00 48 prácticas, la justificación es la misma que el indicar C-001 (visitas de vinculación)	Ascendente		17	60	135	216.7
	A-02.- Realización de foros y talleres por carrera con temas de interés para toda la comunidad Universitaria.	Porcentaje de foros.	Informe de actividades de plan anual de cultura de la paz.	$(\text{Número de foros realizados} / \text{Número de foros programados}) * 100$	Eficacia-Gestión-Anual	Porcentaje	N.A (AÑO 2022)	100.00 13 foros (Un foro por carrera en el por módulo y un foro de integración anual.	Ascendente		15	85	115	115.4

A-01.- Integración de talleres y actividades de convivencia que conforme a su práctica logren erradicar todo tipo de barreras, actos y acciones discriminatorias, de exclusión entre los estudiantes.	Porcentaje de talleres conforme al plan de cultura de la paz.	Informe de activades de plan anual de cultura de la paz.	(Número de talleres realizados/ Número de talleres programados) *100	Eficacia-Gestión-Anual	Porcentaje	N.A (AÑO 2022)	100.00 Realizar 05 talleres para realizar en el año.	Ascendente		0	40	60	120
---	---	--	--	------------------------	------------	----------------------	--	------------	--	---	----	----	-----

MTRA. CATALINA SUAREZ DAVILA  
RECTORA

